



Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων της Universal Corporation

Εισαγωγή και Δήλωση Πολιτικής

Η Universal υιοθετεί επιχειρηματικές πρακτικές που σέβονται τα ανθρώπινα δικαιώματα των εργαζομένων μας, των τρίτων μερών της εφοδιαστικής αλυσίδας μας και των κοινοτήτων τους. Οι Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (εφεξής οι «κατευθυντήριες αρχές του ΟΗΕ») και η Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας σχετικά με τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία (εφεξής οι «θεμελιώδεις αρχές της ΔΟΕ») παρέχουν το πλαίσιο όσον αφορά τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα. Η πολιτική της Universal είναι να λειτουργεί με τέτοιον τρόπο και να διενεργεί τη δέουσα επιμέλεια όσον αφορά τα ανθρώπινα δικαιώματα ούτως ώστε να βρίσκεται σε συμμόρφωση με τις κατευθυντήριες αρχές του ΟΗΕ και τις θεμελιώδεις αρχές της ΔΟΕ, προκειμένου να εντοπίζει και να αξιολογεί τις πραγματικές και δυνητικές επιπτώσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις δραστηριότητές μας και στην εφοδιαστική αλυσίδα μας, και να ενισχύει, να προσαρμόζει ή να υιοθετεί προγράμματα και πρακτικές, όπως απαιτείται, για την πρόληψη, μετρίαση και αποκατάσταση των εν λόγω επιπτώσεων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Τέτοια προγράμματα και πρακτικές περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τον Κώδικα Συμπεριφοράς, το Εγχειρίδιο Συμμόρφωσης κατά της Διαφθοράς και τον Κώδικα Ορθής Πρακτικής Γεωργικής Εργασίας της εταιρείας μας.

Διακυβέρνηση και Εφαρμογή της Παρούσας Πολιτικής

Η παρούσα Πολιτική εγκρίνεται και εποπτεύεται από το Διοικητικό Μας Συμβούλιο μέσω της Επιτροπής Ορισμού και Εταιρικής Διακυβέρνησης, σε συνεργασία με το Διευθύνοντα Σύμβουλό μας και άλλα μέλη της διοίκησης. Ισχύει για κάθε ανώτερο υπάλληλο, διοικητικό στέλεχος και εργαζόμενο της Universal Corporation ή των θυγατρικών της, καθένας από τους οποίους επιφορτίζονται όπως διασφαλίζουν ότι οι δραστηριότητές τους και οι δραστηριότητες των συναδέλφων τους, των διευθυντών τους και των υπαλλήλων τους, υπερασπίζονται τα βασικά ανθρώπινα δικαιώματα. Αναμένουμε επίσης από τους προμηθευτές μας και άλλους εταίρους της εφοδιαστικής αλυσίδας να λειτουργούν σύμφωνα με τις αρχές αυτής της Πολιτικής για την προστασία των διεθνώς αναγνωρισμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Αξιολόγηση Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Σύμφωνα με την παρούσα Πολιτική, δεσμευόμαστε σε συνεχή βάση και λαμβάνοντας υπόψη τα συμφέροντα των ενδιαφερόμενων μερών μας να εντοπίζουμε, αξιολογούμε, αποτρέπουμε και αποκαθλώνουμε τυχόν πραγματικές ή δυνητικές επιπτώσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων που αποβαίνουν άμεσα ή έμμεσα μέσω του λειτουργικού μας αποτυπώματος και της εφοδιαστικής αλυσίδας

μας. Στο πλαίσιο αυτής της δέσμευσης, έχουμε δώσει προτεραιότητα στα ακόλουθα θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων:

- **Παιδική Εργασία:** Στόχος της Universal είναι η εξάλειψη της παιδικής εργασίας. Τα παιδιά είναι ευάλωτα στην εκμετάλλευση και συχνά δεν είναι σε θέση να υπερασπιστούν τον εαυτό τους. Η παιδική εργασία παρεμβαίνει επίσης συχνά με την σχολική τους φοίτηση, παράγοντας που παραβιάζει το δικαίωμα ενός παιδιού ως προς την εκπαίδευση. Η Universal απαγορεύει την απασχόληση παιδικής εργασίας και θα παρακολουθούμε και θα συνεργαζόμαστε με τα μέρη της εφοδιαστικής αλυσίδας μας για την αντιμετώπιση της παιδικής εργασίας και των βαθύτερων αιτίων της.
- **Καταναγκαστική Εργασία:** Η Universal πιστεύει ότι ο καθένας έχει δικαίωμα ως προς την επιλογή εργασίας τους, με αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας, να κινείται ελεύθερα και να απολαμβάνει ημέρες αναψυχής. Η Universal δεν ανέχεται καμία καταναγκαστική εργασία στην οργάνωσή της και αναμένει το ίδιο από τους προμηθευτές της και άλλους που αποτελούν μέρος της εφοδιαστικής αλυσίδας μας. Η Universal διενεργεί εκτιμήσεις κινδύνου και διευκολύνει τους μηχανισμούς αναφοράς για τον εντοπισμό τυχόν καταναγκαστικής εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της ακούσιας ή διακινητικής εργασίας στην εφοδιαστική αλυσίδα της, και εφαρμόζει μέτρα για την αποφυγή, την αντιμετώπιση, τον μετριασμό και την εξάλειψη κάθε τέτοιου κινδύνου και των βαθύτερων αιτίων του.
- **Ασφαλές Περιβάλλον Εργασίας:** Η υγεία και ασφάλεια είναι υψίστης σημασίας για την Universal. Οι πόροι και οι επενδύσεις που απαιτούνται για την προστασία των εργαζομένων μας αποτελούν κρίσιμο μέρος της επιχείρησής μας και εργαζόμαστε συνεχώς για να βελτιώνουμε το εργασιακό μας περιβάλλον και να αξιοποιούμε τις πρακτικές ασφαλείας μας. Αναμένουμε από τους προμηθευτές μας να παρέχουν επίσης ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον στους εργαζομένους τους. Όπου οι προμηθευτές χρειάζονται υποστήριξη, εργαζόμαστε για να διευκολύνουμε την πρόσβαση σε προστατευτικό εξοπλισμό, καθαρό νερό, ιατρική βοήθεια και ασφαλή διαμονή.
- **Δίκαιη και Ίση Μεταχείριση:** Η Universal πιστεύει στη διατήρηση ενός ποικιλόμορφου, χωρίς αποκλεισμούς εργατικού δυναμικού που επιτυγχάνεται προωθώντας την ισότητα στην απασχόληση. Η Universal πιστεύει στη λήψη αποφάσεων εν σχέση με την πρόσληψη προσωπικού βάση της προσωπικής αξίας του καθενός, χωρίς να λαμβάνονται υπόψη ή να γίνονται διακρίσεις βάση της φυλής, του φύλου, του χρώματος, της εθνικής ή κοινωνικής καταγωγής, της εθνικότητας, της θρησκείας, της ηλικίας, της αναπηρίας, του σεξουαλικού προσανατολισμού, της ταυτοποίησης ή της έκφρασης φύλου, των πολιτικών απόψεων ή βάση οποιουδήποτε άλλου κριτηρίου του κάθε ατόμου που προστατεύεται από την ισχύουσα νομοθεσία. Προσλαμβάνουμε άτομα που ζουν τοπικά σε κάθε περιοχή που δραστηριοποιούμαστε και συμβάλλουμε στην ευημερία των εργαζομένων μέσω κατάλληλων προγραμμάτων. Η Universal απαιτεί επίσης η ίδια πολιτική να εφαρμόζεται και από τους προμηθευτές της και παρακολουθεί τη μεταχείριση του εργατικού δυναμικού τους. Πιστεύουμε ότι όλοι οι άνθρωποι έχουν το δικαίωμα να αντιμετωπίζονται με αξιοπρέπεια και σεβασμό και δεν κάνουμε διακρίσεις ούτε επιτρέπουμε υβριστικές ή ταπεινωτικές συμπεριφορές. Σε περίπτωση αθέμιτης μεταχείρισης, θα πρέπει να εντοπίζεται η βασική αιτία του προβλήματος

και να τίθονται σε εφαρμογή πρακτικές που θα διασφαλίζουν την αντιμετώπιση αυτού του συγκεκριμένου προβλήματος.

- **Δικαίωμα του Συνεταιρίζεσθαι:** Η Universal πιστεύει στο δικαίωμα των εργαζομένων να οργανώνονται και να διαπραγματεύονται συλλογικά. Η Universal πιστεύει σε εποικοδομητικές και διαφανείς συζητήσεις μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων και καλωσορίζει τους συλλόγους που προωθούν δίκαιες συνθήκες εργασίας και που διευκολύνουν στην καλύτερη επικοινωνία χωρίς το φόβο αντιποίνων.
- **Συμμόρφωση και Προστασία της Νομοθεσίας:** Η Universal πιστεύει στη συμμόρφωση και τήρηση της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας στις χώρες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Στο βαθμό που η ισχύουσα νομοθεσία είναι πιο αυστηρή από την παρούσα Πολιτική, θα συμμορφωνόμαστε με την ισχύουσα νομοθεσία. Πιστεύουμε στη δέουσα διαδικασία του νόμου και ακολουθούμε την τοπική νομοθεσία σε οποιαδήποτε διαδικασία που αφορά την εργασιακή απασχόληση ή πειθαρχία. Η Universal πιστεύει επίσης στην τήρηση των νόμων περί του ιδιωτικού απορρήτου των εργαζομένων και των προμηθευτών της, εφαρμόζοντας επιμελώς όλες τις απαιτήσεις και συμφωνίες όσον αφορά τη μεταφορά δεδομένων. Η Universal απαιτεί επίσης η ίδια πολιτική να εφαρμόζεται και από τους προμηθευτές της και παρακολουθεί τη συμπεριφορά τους προς τους εργαζομένους τους προκειμένου να διασφαλίζει ότι τηρούνται όλες οι τοπικές νομοθεσίες στις επιχειρηματικές πρακτικές των προμηθευτών της.

Αντιμετώπιση Ανησυχιών

Προσπαθούμε να αποτρέπουμε τυχόν επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα από τις δραστηριότητές μας ή την εφοδιαστική αλυσίδα μας. Στο βαθμό που εντοπίζονται τέτοιες επιπτώσεις, φέρουμε δέσμευση προς την αποκατάστασή τους. Οποιοσδήποτε ανησυχίες ή παράπονα όσον αφορά τα ανθρώπινα δικαιώματα που προέρχονται από τις δραστηριότητές μας ή την εφοδιαστική αλυσίδα μας θα πρέπει να αναφέρονται σε έναν τοπικά αναγνωρισμένο μηχανισμό καταγγελιών. Δεσμευόμαστε να βελτιώνουμε συνεχώς την πρόσβαση σε τέτοιους μηχανισμούς όσον αφορά όλες τις δραστηριότητές μας και τις εφοδιαστικές αλυσίδες μας. Δεσμευόμαστε επίσης στη συνεχή πληροφόρηση των ανωτέρων υπαλλήλων μας, των διευθυντών και του υπαλληλικού προσωπικού μας καθώς και των μερών της εφοδιαστικής αλυσίδας μας σχετικά με την αναφορά ανησυχιών περί των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Η Universal δεν θα ανέχεται οποιουδήποτε είδους αντίποινα εναντίον των ατόμων που κάνουν καλή τη πίστη αναφορές όσον αφορά τυχόν ανησυχίες ή παράπονα για τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Περαιτέρω Πορεία

Η δέουσα επιμέλεια για τα ανθρώπινα δικαιώματα είναι μια συνεχής διαδικασία. Καθώς συνεχίζουμε τις προσπάθειές μας για την τήρηση αυτής της Πολιτικής, θα αντιμετωπίζουμε κάθε καινούργιους τομείς προσοχής που θα προκύπτουν, θα αξιολογούμε τυχόν αλλαγές στις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες ή στο περιβάλλον των δραστηριοτήτων μας και θα συνεργαζόμαστε με άλλους σχετικούς φορείς προκειμένου να δημιουργούμε περισσότερη ευαισθητοποίηση και να επιφέρουμε κατάλληλες αλλαγές. Ως εταιρεία που ενεργεί παγκοσμίως, οι τοπικές μας ομάδες θα αναπτύξουν και θα διατηρούν τοπικές πολιτικές και προγράμματα με συγκεκριμένη καταλληλότητα προς το τοπικό περιβάλλον λειτουργίας, θα δεσμεύουν οργανωτικούς πόρους, θα εκπαιδεύουν και θα καταρτίζουν το εργατικό μας δυναμικό καθώς και τους τρίτους στην εφοδιαστική αλυσίδα μας ως προς την τήρηση της παρούσας Πολιτικής, των

αντίστοιχων προγραμμάτων και πρακτικών μας όπως επίσης και της ισχύουσας νομοθεσίας. Αυτή η Πολιτική θα επανεξετάζεται τακτικά από την Επιτροπή Ορισμού και Εταιρικής Διακυβέρνησης της Universal Corporation και θα τροποποιείται αναλόγως των αναγκών.